

## **this is the enabling power system<sup>®</sup> professional business**

Ein Unternehmen ist ein Netzwerk aus Menschen und Gesprächen. Die Mitarbeiter und das Management führen sich, die Projekte und das Unternehmen zum Erfolg. Sie forschen, entwickeln, produzieren, verkaufen und verändern. Genau genommen hat ein Unternehmen nur eine einzige Ressource, eine einzige Karte, nur eine einzige, auf die es alles setzen muss:  
die Menschen in seiner Organisation.

### **You always bet on your people**

Menschen mit guten und fundierten Fachkenntnissen sind hochgeschätzt. Schule, Universität und zahlreiche Bildungseinrichtungen vermitteln solides Fachwissen. Ein guter Abschluss einer anerkannten Bildungsstätte wird als Ausweis hoher Kompetenz, bester beruflicher Perspektive und als Garant einer erfolgreichen Karriere wahrgenommen. Die entstehenden Ideen sind hochqualifiziert, kreativ, innovativ, mutig, zielorientiert, das Wissen ist verfügbar, die Anreize stimmen. Das Ziel ist definiert und kommuniziert, die Zusammenarbeit geregelt.

Doch die Umsetzung funktioniert nicht. Das Management funktioniert nicht. Die Mitarbeiter funktionieren nicht. Der Absatz kommt nicht. Der Erfolg stellt sich nicht ein wie geplant. Jeder noch so perfekt ausgearbeitete Plan ist zunächst eben nur ein Stück Papier. Am Ende kommt es auf die Menschen an, die das Vorhaben umsetzen sollen, nur auf sie. Entstehen aktive oder passive „innere Widerstände“ wird Topleistung unerreichbar. Das Potential Ihrer Organisation erschließt sich mit der Überwindung ihrer limitierenden Faktoren.

Nach einer Reorganisation, einem Merger, einem Kick-off Meeting zum Start eines wichtigen Projekts oder neuen Produkts, zu Beginn einer neuen Aufgabe entsteht viel Energie und Motivation. Doch bereits nach wenigen Wochen, manchmal Tagen lässt der anfängliche Schwung nach, komplizierte Diskussions- und Entscheidungsprozesse kennzeichnen den Alltag. Klar Vereinbartes wird in Frage gestellt, Prioritäten verändern sich und geraten außer Kontrolle, irgendwie scheint alles zäh und schwierig zu werden. Häufig klagen Chefs über ähnliche Muster in Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgesprächen, manch einer kennt dies auch aus seiner ganz persönlichen Erfahrung.

Warum genau ist das so schwierig? Ist es wirklich eine Frage des starken Willens?

Ja und Nein! Nur Disziplin und Wille genügen nicht und sind auch nicht dauerhaft. Wir wissen alle: Spitzenleistungen entstehen in der Komposition von Herzblut, Verstand und Freude an der Leistung, verbunden mit dauerhafter Veränderung und wirkungsvoller Zielfokussierung. Der unbedingte Wille, sich auf diesen Prozess konsequent einzulassen ist es, der den Weg zum Erfolg sicherstellt!

Manch einem scheint dies ja ganz leicht von der Hand zu gehen, viele Menschen aber mögen Veränderungen nicht, häufig fällt es schwer, Veränderungen beizubehalten. Aus welchem Grund ist das so? Gibt es eine Lösung, die Mitarbeitenden und das Führungspersonal in Leichtigkeit auf den Weg zu bringen bis die erwünschte Wirkung im Ziel erreicht ist? Und das ohne Manipulation, offen, ehrlich, klar, ohne Nebel?

Wir haben uns mit der Fragestellung beschäftigt, wie das erwünschte Momentum dauerhaft erhalten bleibt, von Mitarbeitern und Management getragen wird und mit Leichtigkeit zur Entfaltung kommt. Basierend auf Projekten amerikanischer und deutscher Universitäten sowie umfangreicher Feldstudien haben wir das

## **enabling power system<sup>®</sup> professional business**

entwickelt. Wir verstehen die Zusammenhänge und setzen die außerordentlichen Potentiale der Menschen frei, der Menschen, die in Ihrem Unternehmen alles möglich machen!

Das **enabling power system<sup>®</sup> professional business** ist in vier Modulen aufgebaut:

### **Modul 1: eps<sup>®</sup> business navigation**

Dieses Modul bereitet das Fundament für Wachstum und das Erreichen des erwünschten Ergebnisses. Es entwickelt Ihr Business zur persönlichen Mission Ihrer Mitarbeiter und Führungspersonen. Die Ziele werden nicht nur klar definiert, kommuniziert, verbessert und verstanden, sie werden mit großer Klarheit in ihrer Handlungskonsequenz erkannt. Darunter liegende divergierende Kräfte, konkurrierende Zielsetzungen und mangelnde Zielwirkungen werden deutlich - und gemeinsam gelöst. Prioritäten werden gesetzt und mit Kapazitäten und Ressourcen abgeglichen. Sie bringen die volle Kraft Ihrer Organisation mit entsprechender Wirkung auf die Straße hin zu Ihrem Ziel.

## **Modul 2:eps<sup>®</sup> impact and powerchange**

Hier geht es um das tiefe Verständnis der Zusammenhänge. Dieses Modul eignet sich ganz besonders zur Weiterbildung Ihrer Führungskräfte. Sie erkennen die Ursache-Wirkungs-Beziehungen von Veränderungsprozessen, den genauen Grund, warum es manchmal leicht und souverän geht, in anderen Fällen so zäh, schwierig oder gar unmöglich wird. Sie lernen auf der Basis führungspsychologischer Forschungen nicht nur, aus welchen Gründen dauerhafte Veränderung so schwer fällt, sondern auch, wie sie die Dynamik in Veränderungsprojekten aktiv steuern, welche Bedeutung entwickelte Persönlichkeit und Gestaltungskraft haben und wo der Schlüssel zur Zielfokussierung liegt. Mit den hier erworbenen Fähigkeiten und praktischem Wissen steuern Sie Ihr Unternehmen souverän durch jede Form von Veränderung. Nutzen Sie dieses innovative Angebot und Wandel in Freude und Leichtigkeit geht! Catch the wave!

## **Modul 3: eps<sup>®</sup> pulverizing limits**

Die Kommunikation von Unternehmens-, Bereichs- und Abteilungszielen, Vorgehensweisen und zielorientiertem Verhalten hat sich in den letzten Jahren deutlich verbessert. Eigentlich ist doch alles klar und deutlich, mehrfach ausgesprochen und auf verschiedenen Kanälen eindeutig kommuniziert. Doch es scheint so etwas wie unsichtbare Hürden und Hindernisse zu geben, irgendetwas fehlt, die Menschen gehen nicht an ihre Limits, es stehen Glaswänden im Wege. Wie lassen sich diese erfolgslimitierenden Verhaltensmuster auflösen? Erkennen Sie die inneren Grenzen, akzeptieren Sie zunächst, dass sie da sind und aktiv bearbeitet werden wollen. Lernen Sie, wie das geht. Reduzieren Sie erfolgshemmende Verhaltensmuster, pulverisieren Sie hindernde Limitationen mit Leichtigkeit und ermöglichen Sie so, Ihnen, Ihren Mitarbeitern und Ihrem Management, freie Fahrt hin zu Ihrem Erfolg!

## **Modul 4: eps<sup>®</sup> body – mind – style**

Was hat der Auftritt mit Kommunikation, Erfolg und Verkauf zu tun? Der Kulturosoziologe Pierre Félix Bourdieu konnte in seinen bahnbrechenden Habitus-Forschungen nachweisen, dass Art und Stil der Interaktion mit anderen Menschen im Alltag direkten Einfluss auf Motivation, Akzeptanz und den beruflichen Erfolg haben. Danach führt der Erwerb sozial und kulturell anerkannten Verhaltens direkt zur Erhöhung des ökonomischen Wohlergehens. So zeigte er zum Beispiel, dass die Verfeinerung der Sprache und der Argumentation, des Stils, des Aussehens, der Kleidung und des Auftretens wesentliche

Faktoren bei Karriere, Führung und im Verkauf sind. Verbessern Sie den Habitus Ihrer Mitarbeiter und Ihrer Führungskräfte und erhöhen Sie deren Akzeptanz bei Kunden und Mitarbeitern entlang der gegebenen Persönlichkeitsstrukturen. Projizieren Sie die Werte in Profil und Auftreten, entwickeln Sie unverwechselbaren Stil und bleibende Wirkung Ihrer Mitarbeiter. So wird man ihre Gesellschaft suchen, sich auch nach Jahren an sie erinnern und gerne Geschäfte mit ihnen machen. Werden Sie unverwechselbar erfolgreich und dann gehen Sie Ihrem Erfolg einfach entgegen!

Verbessern Sie mit dem **enabling power system<sup>®</sup> professional business** Ihre Ergebnisse signifikant und dauerhaft, erzielen Sie Wirkung im Ziel, erhöhen Sie Ihren Umsatz, verkaufen Sie besser und bringen Sie neue Produkte und Services in den Markt. Arbeiten Sie sich mit Ihrer Mannschaft in die Champion's League und feiern Sie Ihre Erfolge! Mit dem **enabling power system<sup>®</sup> professional business** erschließen Sie sich neue Opportunitäten. Lassen Sie diese Chance nicht an sich vorüberziehen – kontaktieren Sie uns und lassen Sie sich ein maßgeschneidertes Angebot erstellen. Die Module können zum Teil auch kombiniert werden. Wir machen Ihnen gerne ein unschlagbares Angebot!

Wir unterstützen Sie auch in Ihren Projekten, Reorganisationen, Übernahme- und Merger-Situationen, in Verkaufsiniciativen, Zielvereinbarungsprozessen und Trennungssituationen – einfach bei Veränderungen auf Mitarbeiter-, Management-, Geschäftsführungs- und Executive-Ebene.

Melden Sie sich für ein unverbindliches Erstgespräch! Kontaktieren Sie uns mit unserem **Kontaktformular** auf der Homepage oder rufen Sie einfach an:

**+49 (0) 178 548 1621**  
**oder +1 239 227 5947**

denn

## You always bet on your people